

**PENGARUH PELATIHAN DAN KOMPENSASI TERHADAP
PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN
PT. RESKA MULTI USAHA SURABAYA**

SKRIPSI

**Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Mencapai
Derajat Sarjana Ekonomi**



**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MALANG
2019**

SKRIPSI

**PENGARUH PELATIHAN DAN KOMPENSASI
TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN**

PT. RESKA MULTI USAHA SURABAYA

Oleh :

Richi Pranata Al Hakim

201210160311359

Diterima dan disetujui
pada tanggal 22 Juli 2019

Pembimbing I,

Pembimbing II,

Dr. Ach. Mohyi, M.M.

Dra. Hj. Triningsih Sri Supriyati, M.P.

Dr. Adnan Zuhroh, M.M.

Ketua Jurusan,

Dr. Marsudi, M.M.



LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

PENGARUH PELATIHAN DAN KOMPENSASI TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PT. RESKA MULTI USAHA SURABAYA

Yang disiapkan dan disusun oleh :

Nama : Richi Pranata Al Hakim

NIM : 201210160311359

Jurusan : Manajemen

Telah dipertahankan di depan penguji pada tanggal 22 Juli 2019 dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima sebagai kelengkapan guna memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Universitas Muhammadiyah Malang.

Susunan Tim Penguji:

Penguji I : Dra. Titiek Ambarwati, M.M.

Penguji II : Dra. Uci Yuliati, M.M.

Penguji III : Dra. Hj. Triningsih Sri Supriyati, M.P.

Penguji IV : Dr. Ach. Mohyi, M.M.

1. 
2. 
3. 
4. 

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis,

Ketua Jurusan,



Dr. Idan Zuhroh, M.M.

Dr. Marsudi, M.M.

PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI

Yang bertanda tangan di bawah ini, saya:

Nama : Richi Pranata Al Hakim
NIM : 201210160311359
Program Studi : S1 / Manajemen
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MALANG

Dengan ini menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa:

1. Skripsi dengan judul
Pengaruh Pelatihan dan Kompensasi terhadap Produktivitas Kerja
Karyawan PT. Reska Multi Usaha Surabaya

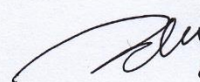
Adalah hasil karya saya dan dalam naskah Skripsi ini tidak terdapat karya ilmiah yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademik di suatu Perguruan Tinggi dan tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, baik sebagian ataupun keseluruhan, kecuali yang secara tertulis dikutip dalam naskah ini disebutkan dalam sumber kutipan dan daftar pustaka.

2. Apabila ternyata di dalam naskah Skripsi ini dapat dibuktikan terdapat unsur-unsur PLAGIASI, saya bersedia SKRIPSI ini DIGUGURKAN dan GELAR AKADEMIK YANG TELAH SAYA PEROLEH DIBATALKAN, serta diproses sesuai dengan ketentuan hukum yang berlaku.
3. Skripsi ini dapat dijadikan sumber pustaka yang merupakan HAK BEBAS ROYALTY NON EKSKLUSIF.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Malang, 25 Juni 2019

Yang Menyatakan,



Richi Pranata Al Hakim



KATA PENGANTAR

Puji syukur yang teramat dalam saya panjatkan kehadirat Allah SWT atas segala limpahan rahmat, hidayat, serta taufiq-Nya sehingga Skripsi dengan judul “Pengaruh Pelatihan dan Kompensasi terhadap Produktivitas Kerja Karyawan di PT. Reska Multi Usaha Area 5 Surabaya” ini dapat terselesaikan pada waktu yang telah direncanakan.

Teriring doa sholat semoga senantiasa melimpahkan ke haribaan Nabi Muhammad SAW., Rasul akhir zaman, penutup para Nabi yang membawa kesempurnaan ajaran Tauhid dan keutamaan budi pekerti. Dan semoga tumpahan doa sholat menetes kepada segenap keluarga dan sahabatnya, para syuhada’, para mushonnifin, para ulama’, dan seluruh umatnya yang dengan tulus ikhlas mencintai dan menjunjung sunnahnya.

Selama proses penyusunan Skripsi ini, banyak pihak yang telah memberikan bantuan dan dukungan kepada saya. Sebagai ungkapan syukur, dalam kesempatan ini saya ingin mengucapkan terima kasih kepada:

1. Dr. H. Fauzan, M.Pd., selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Malang.
2. Dr. Idah Zuhroh, M.M., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Malang.
3. Dr. Marsudi, M.M., selaku Ketua Program Studi Jurusan Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Malang.
4. Dr. A. Mohyi, M.M., selaku Pembimbing I yang memberikan motivasi dan membimbing yang tidak pernah bosan

5. Dra. Hj. Triningsih S., M.P., selaku Pembimbing II yang dengan ikhlas memberikan motivasi dan membimbing penelitian dan juga kepada Baroya Mila Shanty S.E, M.M. selaku dosen wali manajemen G 2012 yang telah memberikan nasihat dan dorongan
6. Rekan-rekan seperjuangan manajemen G angkatan 2012 dan semua manajemen angkatan 2012 yang semuanya tidak dapat disebutkan satu persatu, terima kasih atas kekompakkan selama di Kampus Putih Universitas Muhammadiyah Malang.
7. Ucapan terima kasih secara khusus penulis sampaikan kepada orang tua ayah mama adek almarhum nenek tercinta dan semua keluarga yang telah memberikan dukungan baik secara moral maupun materi serta do'anya sehingga saya dapat menyelesaikan skripsi ini.

Kepada mereka semua, hanya ungkapan terima kasih dan doa yang dapat saya persembahkan, semoga segala apa yang telah mereka berikan kepada saya dapat dibalas oleh yg maha kuasa

Akhirnya, dengan segala keterbatasan dan kekurangannya, saya persembahkan Skripsi ini kepada siapapun yang membutuhkannya. Kritik konstruktif dan saran dari semua pihak sangat saya harapkan untuk kesempurnaan karya-karya saya selanjutnya. Terima Kasih..

Malang, 25 Juni 2019

Penulis,

Richi Pranata Al Hakim

DAFTAR ISI

ABSTRAK	i
ABSTRACTION	ii
KATA PENGANTAR.....	iii
DAFTAR ISI.....	v
DAFTAR TABEL	vii
DAFTAR GAMBAR.....	viii
DAFTAR LAMPIRAN	ix
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah.....	5
C. Tujuan Penelitian	6
D. Batasan Masalah	6
E. Manfaat Penelitian	7
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
A. Penelitian Terdahulu	8
B. Tinjauan Teori.....	11
1. Produktivitas Kerja.....	11
2. Pelatihan.....	15
3. Kompensasi.....	17
4. Hubungan Antar Variabel	20
B. Kerangka Pikir	22
C. Hipotesis	23
BAB III METODE PENELITIAN	
A. Lokasi Penelitian.....	25
B. Jenis Penelitian	25
C. Populasi, Sampel dan Teknik Sampling	25
D. Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel.....	26
E. Jenis dan Sumber Data.....	28
F. Teknik Pengumpulan Data.....	28
G. Teknik Pengukuran Variabel	29
H. Uji Instrumen	29
I. Teknik Analisis Data	31

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

A. Gambaran Umum Objek Penelitian	38
B. Hasil Penelitian	44
1. Karakteristik Responden	44
2. Uji Instrumen	47
C. Analisis Data.....	49
1. Deskripsi Variabel.....	49
2. Uji Asumsi Klasik.....	52
3. Analisis Regresi Linear Berganda.....	55
4. Koefisien Determinasi (<i>Adjusted R Square</i>)	56
5. Pengujian Hipotesis.....	56
6. Pengaruh Dominan.....	59
D. Pembahasan Hasil Penelitian	60
1. Produktivitas Kerja, Pelatihan dan Kompensasi	60
2. Pelatihan dan Kompensasi Berpengaruh Secara Simultan terhadap Produktivitas Kerja.....	63
3. Pelatihan Berpengaruh Positif terhadap Produktivitas Kerja.	64
4. Kompensasi Berpengaruh Positif terhadap Produktivitas Kerja	65
5. Kompensasi Berpengaruh Dominan terhadap Produktivitas Kerja	66

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan.....	68
B. Saran	69

DAFTAR PUSTAKA

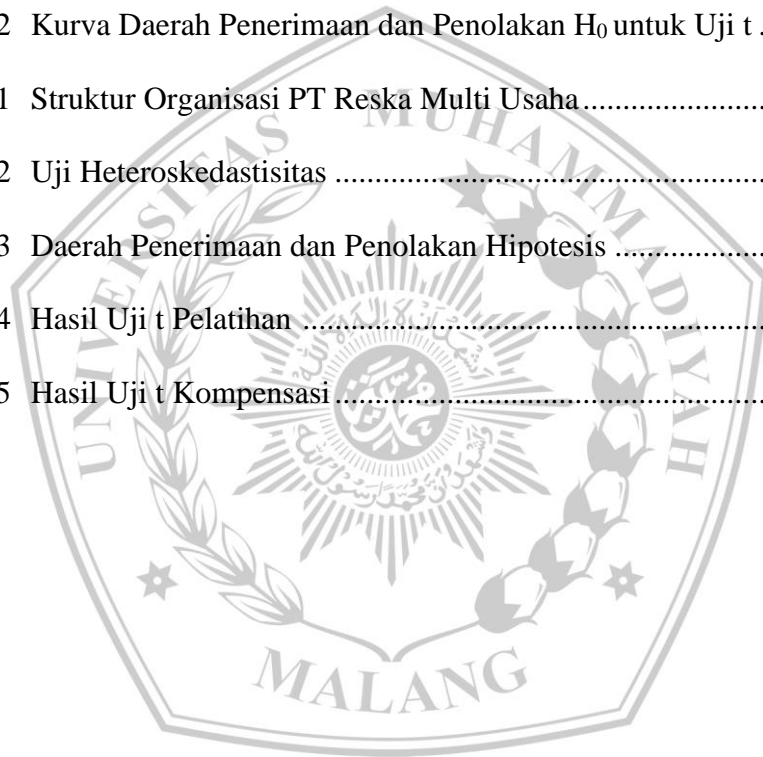
DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1 Pemberian Kompensasi.....	5
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	8
Tabel 3.1 Skor Skala <i>Likert</i>	29
Tabel 3.2 Penilaian Pelatihan, Kompensasi dan Produktivitas Kerja.....	31
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	45
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	45
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan.....	46
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Kerja.....	46
Tabel 4.5 Rekapitulasi Hasil Uji Validitas	47
Tabel 4.6 Rekapitulasi Hasil Uji Reliabilitas.....	48
Tabel 4.7 Tanggapan Responden Mengenai Produktivitas Kerja.....	49
Tabel 4.8 Tanggapan Responden Mengenai Pelatihan	50
Tabel 4.9 Tanggapan Responden Mengenai Kompensasi	51
Tabel 4.10 Hasil Uji Normalitas (<i>Kolmogorov-Smirnov</i>).....	52
Tabel 4.11 Hasil Uji Multikolinearitas	53
Tabel 4.12 Hasil Uji Autokorelasi	54
Tabel 4.13 Rekapitulasi Hasil Perhitungan Regresi	55
Tabel 4.14 Hasil Uji Koefisien Determinasi.....	56
Tabel 4.15 Hasil Uji Signifikansi F	57
Tabel 4.16 Rekapitulasi Hasil Uji Parsial	58

Tabel 4.17	Rekapitulasi Koefisien Regresi.....	59
------------	-------------------------------------	----

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1	Kerangka Pikir Penelitian 23
Gambar 3.1	Gambar kurva uji F 36
Gambar 3.2	Kurva Daerah Penerimaan dan Penolakan H_0 untuk Uji t 37
Gambar 4.1	Struktur Organisasi PT Reska Multi Usaha..... 40
Gambar 4.2	Uji Heteroskedastisitas 53
Gambar 4.3	Daerah Penerimaan dan Penolakan Hipotesis 57
Gambar 4.4	Hasil Uji t Pelatihan 58
Gambar 4.5	Hasil Uji t Kompensasi 59



DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1. Kuesioner Penelitian
- Lampiran 2. Karakteristik Responden
- Lampiran 3. Hasil Sebaran Kuesioner
- Lampiran 4. Uji Validitas dan Reliabilitas
- Lampiran 5. Deskripsi Variabel
- Lampiran 6. Uji Normalitas dan Heteroskedastisitas
- Lampiran 7. Analisis Regresi Berganda
- Lampiran 8. Tabel Nilai Kritis R Pearson ($p = 0,05$)
- Lampiran 9. Titik Persentase Distribusi t ($df = 41 - 10$)
- Lampiran 10. Titik Persentase Distribusi F untuk Probabilitas = 0.05

DAFTAR PUSTAKA

- Anoraga, Pandji. (2005). *Psikologi Kerja*. Jakarta: Rineka Cipta
- Ardhana, I.K., Mujiati, N.W., & Utama, I.W.M. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Graha Ilmu
- Arikunto, Suharsimi. (2010). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: Rineka Cipta
- Bangun, Wilson. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Erlangga
- Dessler, Gary. (2006). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Indeks
- Edwin B. Flipo. (2011). *Manajemen Personalia*. Jakarta: Gelora Askara Pratma
- Faslah, Roni., & Astrini, Putri Intan. (2014). Pengaruh Kompensasi dan Pelatihan terhadap Produktivitas Kerja Pada Karyawan di PT Asaba Jakarta. *EconoSains*, 12(1): 110-131
- Ghozali, Imam. (2013). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 21 Update PLS Regresi*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro
- Handoko, T. Hani. (2012). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPFE
- Hasibuan, Malayu S.P. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara
- Indriantoro, Nur., dan Supomo, Bambang. (2011). *Metodologi Penelitian Bisnis Untuk Akuntansi dan Manajemen*. Yogyakarta: BPFE
- Joanna, Sierra. (2010). *MICE (Meeting Incentive Conference Exhibition) Procedure To Maximize The Revenue*. Jakarta: Pustaka Zahra
- Kaswan. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Keunggulan Bersaing Organisasi*. Jakarta: Graha Ilmu
- Mangkunegara, Anwar P. (2006). *Perencanaan dan Pengembangan Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Refika Aditama
- Mondy, R. Wayne. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Erlangga

- Putra, A. A. Gd. Krisna Pramana., & Suana, I Wayan. (2018). Pengaruh Pelatihan dan Kompensasi terhadap Produktivitas Karyawan Pada Hotel Maya Ubud Resort & SPA. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 7(9): 4971-4997
- Riduwan. (2011). *Belajar Mudah Penelitian Untuk Guru, Pegawai dan Peneliti Pemula*. Bandung: Alfabeta
- Rivai, Veitzhal. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan*. Jakarta: Raja Grafindo Rosada
- Rumahlaiselan, Angel., & Wenas, Rudy S. (2018). Pengaruh Pelatihan dan Kompensasi terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT Sumber Alfaria Trijaya, Tbk Cabang Manado. *Jurnal EMBA*, 6(4): 3783-3792
- Santoso, Singgih. (2012). *Statistik Parametrik*. Jakarta: PT Gramedia Pustaka Umum
- Sanusi, Salim. (2005). *Bentuk-bentuk Kompensasi Material*. Jakarta: Gramedia Pustaka
- Saprudin. (2018). Pengaruh Pelatihan dan Kompensasi terhadap Produktivitas Kerja Karyawan. *Journal of Information System, Applied, Management, Accounting and Research*, 2(2): 35-40
- Sastrohadiwiryo, B. Siswanto. (2009). *Manajemen Tenaga Kerja Indonesia Pendekatan Administrasi dan Operasional*. Jakarta: Bumi Aksara
- Sedarmayanti. (2009). *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Bandung: Mandar Maju
- Setiaji, Bambang. (2008). *Cara Mudah Analisa Kuantitatif, Dilengkapi dengan Tutorial SPSS*. Surakarta: Al-Es'af University Press
- Simamora, Henry. (2006). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: STIE YKPN
- Singarimbun, Masri., & Effendi, Sofian. (2011). *Metode Penelitian Survey*. Jakarta: PT Pustaka LP3ES Indonesia
- Sudarmanto. (2009). *Kinerja Pengembangan Kompetensi SDM*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar
- Sugiyono. (2010). *Metode Penelitian Bisnis*. Bandung: Alfabeta
- _____. (2016). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif dan R & D*. Bandung: Alfabeta
- Sujianto, Agus Eko. (2009). *Aplikasi Statistik dengan SPSS 16.0*. Jakarta: PT Prestasi Pustakarya

- Sulistiyani., Ambar., Teguh., & Roosidah. (2007). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Konsep Teori, dan Pengembangan dalam Konteks Organisasi Publik*. Yogyakarta: Graha Ilmu
- Sunyoto, Danang. (2015). *Manajemen dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Center For Academic Publishing Service (CAPS).
- Sutrisno, Edi. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group
- _____. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Fajar Interpratama Offset
- Tanzeh, Ahmad. (2009). *Pengantar Metode Penelitian*. Yogyakarta: Teras
- Umar, Husein. (2013). *Metode Penelitian untuk Skripsi dan Tesis*. Jakarta: Rajawali
- Upusapporah, A. Ira., & Mattalatta. (2017). Pengaruh Pelatihan, Kompensasi dan Motivasi terhadap Produktivitas Kerja Pegawai pada Badan Kepegawaian dan Diklat Daerah Kabupaten Soppeng. *Jurnal Mirai Management*, 2(1): 126-132
- Wibowo. (2014). *Manajemen Kinerja*. Jakarta: Rajawali Pers
- Yuniarsih, Tjutju. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta



Tanda Terima Cek Plagiasi Sementara

KODE

A

Tanggal:

Nama

Richi Pranata Al Hakim

NIM

20120160311359

Jurusan

MANAJEMEN

Naskah Publikasi

Terjemahan Abstrak



Eka Fitri Anggraini

